第六章**：**勞工市場

摘要

* 勞工市場在二零二五年較後時間呈回穩迹象。經季節性調整的失業率由一年前第四季的3.1%逐步上升至二零二五年第三季的3.9%，在第四季稍微回落至3.8%。
* 二零二五年第四季多個主要行業的失業率較上一季下跌。
* 二零二五年第四季就業不足率由一年前的1.1%上升至1.7%。
* 機構調查的結果顯示，工資及勞工收入在二零二五年首三季按年進一步增長。較近期的綜合住戶統計調查的數據亦顯示，就業收入在二零二五年年內繼續上升。

整體勞工市場情況**(1)**

**6.1** 勞工市場在二零二五年較後時間呈回穩迹象。經季節性調整的*失業率*(2)由一年前第四季的 3.1%逐步上升至二零二五年第三季的 3.9%，在第四季稍微回落至 3.8%。二零二五年第四季多個主要行業的失業率較上一季下跌。第四季整體*就業不足率*(3)由一年前的 1.1%上升至 1.7%。與此同時，機構調查的結果顯示，工資及勞工收入在二零二五年首三季按年進一步增長。較近期的綜合住戶統計調查的數據亦顯示，就業收入在二零二五年年內繼續上升。



註：# 臨時數字。

表**6.1：**失業率**(**經季節性調整**)、**就業不足率及長期失業率

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 失業率\* (%) | 就業不足率 (%) | 長期失業率 (%) |
|  |  |  |  |
| 二零二四年 全年 | 3.0 | 1.2 | 0.8 |
|  |  |  |  |
| 第一季 | 3.0 | 1.1 | 0.7 |
| 第二季 | 3.0 | 1.2 | 0.8 |
| 第三季 | 3.0 | 1.2 | 0.7 |
| 第四季 | 3.1 | 1.1 | 0.8 |
|  |  |  |  |
| 二零二五年 全年# | 3.6 | 1.4 | 1.1 |
|  |  |  |  |
| 第一季 | 3.2 | 1.1 | 0.9 |
| 第二季 | 3.5 | 1.4 | 1.0 |
| 第三季 | 3.9 | 1.6 | 1.3 |
| 第四季 | 3.8 | 1.7 | 1.1 |
|  |  |  |  |

註： \* 經季節性調整(全年數字除外)。

# 臨時數字。

資料來源： 政府統計處綜合住戶統計調查。

勞動人口及總就業人數

**6.2** 二零二五年第四季*勞動人口*(4)較一年前增加 0.1%至3 805 200 人。同期就業年齡人口(即15歲及以上陸上非住院人口)上升0.4%至6 709 400 人，整體勞動人口參與率則下跌0.2個百分點至56.7% 。按年齡組別分析，15至24歲人士和60歲及以上人士的勞動人口參與率下跌，其他年齡組別的勞動人口參與率則上升。

**6.3** 二零二五年第四季*總就業人數*(5)較一年前下跌 0.5%至 3 667 000 人，儘管不同行業的趨勢不一。一些主要行業的就業人數錄得按年下跌，包括建造業、零售業、進出口貿易業、資訊及通訊業，以及餐飲服務活動業。另一方面，一些其他行業的就業人數按年上升，包括人類保健活動業、社會工作活動業、專業及商用服務業(不包括清潔及同類活動)，以及金融業。

表**6.2：**勞動人口、就業人數、失業人數及就業不足人數

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 勞動人口 | 就業人數 | 失業人數(a) | 就業不足人數 |
|  |  |  |  |  |
| 二零二四年 全年 | 3 807 400 (-0.4) | 3 693 600 (-0.4) | 113 800 | 43 900 |
|  |  |  |  |  |
| 第一季 | 3 801 900 (-0.2) <-0.5> | 3 690 000 (-0.1) <-0.6> | 111 900 | 40 000 |
| 第二季 | 3 807 800 (§) <0.2> | 3 693 100 (§) <0.1> | 114 700 | 44 400 |
| 第三季 | 3 810 500 (-0.7) <0.1> | 3 691 500 (-0.9) <§> | 119 000 | 45 800 |
| 第四季 | 3 799 800 (-0.5) <-0.3> | 3 687 000 (-0.7) <-0.1> | 112 800 | 43 100 |
|  |  |  |  |  |
| 二零二五年 全年# | 3 811 100 (0.1) | 3 672 900 (-0.6) | 138 200 | 55 000 |
|  |  |  |  |  |
| 第一季 | 3 815 500 (0.4) <0.4> | 3 692 700 (0.1) <0.2> | 122 800 | 42 700 |
| 第二季 | 3 793 500 (-0.4) <-0.6> | 3 657 300 (-1.0) <-1.0> | 136 200 | 52 600 |
| 第三季 | 3 830 100 (0.5) <1.0> | 3 674 500 (-0.5) <0.5> | 155 600 | 60 000 |
| 第四季 | 3 805 200 (0.1) <-0.6> | 3 667 000 (-0.5) <-0.2> | 138 200 | 64 800 |
|  |  |  |  |  |

註： (a) 包括首次求職及重新加入勞動人口的失業人士。

(  ) 與一年前比較的增減百分率。

<  > 與上季度比較的增減百分率。

§ 增減小於0.05%。

# 臨時數字。

資料來源： 政府統計處綜合住戶統計調查。



表**6.3：**按性別及年齡組別劃分的勞動人口參與率**(%)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 二零二四年 | | | | | 二零二五年 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 全年 | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 | 全年# | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 |
| 男性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15至24歲 | 28.8 | 27.6 | 27.4 | 30.3 | 29.1 | 28.2 | 27.5 | 27.8 | 29.9 | 27.6 |
| *其中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *15至19歲* | *7.0* | *6.5* | *6.4* | *8.1* | *6.2* | *6.8* | *5.1* | *7.1* | *8.4* | *6.5* |
| *20至24歲* | *50.0* | *48.6* | *48.1* | *51.7* | *50.9* | *49.2* | *49.5* | *48.0* | *51.0* | *48.4* |
| 25至29歲 | 88.4 | 88.3 | 87.0 | 88.6 | 89.3 | 87.2 | 88.2 | 86.4 | 86.8 | 87.4 |
| 30至39歲 | 94.4 | 94.3 | 94.2 | 94.3 | 94.4 | 94.5 | 94.3 | 94.6 | 94.6 | 94.5 |
| 40至49歲 | 93.3 | 92.9 | 93.5 | 93.2 | 93.4 | 93.9 | 94.0 | 93.8 | 93.9 | 94.0 |
| 50至59歲 | 85.0 | 84.6 | 85.1 | 84.8 | 85.3 | 85.1 | 85.2 | 84.8 | 84.6 | 85.5 |
| 60歲及以上 | 30.8 | 31.0 | 31.0 | 30.8 | 30.4 | 29.7 | 30.0 | 29.4 | 30.0 | 29.3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 整體 | 62.7 | 62.7 | 62.7 | 62.8 | 62.6 | 62.1 | 62.3 | 61.9 | 62.4 | 61.9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 女性 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15至24歲 | 30.2 | 29.3 | 28.9 | 31.5 | 30.4 | 28.8 | 28.9 | 28.9 | 29.8 | 27.6 |
| *其中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *15至19歲* | *7.0* | *6.2* | *6.1* | *8.9* | *7.5* | *6.3* | *6.8* | *6.0* | *6.8* | *5.6* |
| *20至24歲* | *51.1* | *50.8* | *49.7* | *51.7* | *50.7* | *49.3* | *49.0* | *49.6* | *50.9* | *47.8* |
| 25至29歲 | 83.4 | 83.9 | 83.4 | 83.4 | 83.1 | 86.0 | 84.9 | 85.3 | 86.8 | 87.1 |
| 30至39歲 | 80.5 | 80.1 | 80.8 | 80.3 | 80.6 | 81.4 | 80.7 | 80.5 | 82.0 | 82.4 |
| 40至49歲 | 75.6 | 75.2 | 75.8 | 75.6 | 76.2 | 76.7 | 76.6 | 76.4 | 76.6 | 77.1 |
| 50至59歲 | 65.8 | 65.7 | 65.2 | 66.1 | 66.3 | 67.0 | 66.9 | 67.4 | 67.0 | 66.8 |
| 60歲及以上 | 17.5 | 17.5 | 18.0 | 17.4 | 17.3 | 17.6 | 17.7 | 17.8 | 17.7 | 17.3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 整體 | 52.3 | 52.3 | 52.4 | 52.3 | 52.2 | 52.6 | 52.5 | 52.5 | 52.8 | 52.5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 男女合計 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15至24歲 | 29.5 | 28.5 | 28.2 | 30.9 | 29.7 | 28.5 | 28.2 | 28.3 | 29.9 | 27.6 |
| *其中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *15至19歲* | *7.0* | *6.3* | *6.2* | *8.5* | *6.8* | *6.5* | *5.9* | *6.5* | *7.7* | *6.1* |
| *20至24歲* | *50.5* | *49.7* | *48.9* | *51.7* | *50.8* | *49.3* | *49.3* | *48.8* | *50.9* | *48.1* |
| 25至29歲 | 85.8 | 86.0 | 85.1 | 85.9 | 86.1 | 86.6 | 86.5 | 85.8 | 86.8 | 87.2 |
| 30至39歲 | 86.4 | 86.2 | 86.6 | 86.3 | 86.5 | 87.1 | 86.6 | 86.6 | 87.5 | 87.7 |
| 40至49歲 | 82.7 | 82.3 | 82.9 | 82.7 | 83.1 | 83.6 | 83.6 | 83.4 | 83.6 | 83.9 |
| 50至59歲 | 74.0 | 73.7 | 73.7 | 74.0 | 74.4 | 74.7 | 74.7 | 74.8 | 74.5 | 74.7 |
| 60歲及以上 | 23.7 | 23.8 | 24.1 | 23.6 | 23.4 | 23.2 | 23.4 | 23.2 | 23.4 | 22.9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 整體 | 57.0 | 56.9 | 57.0 | 57.0 | 56.9 | 56.9 | 56.9 | 56.7 | 57.1 | 56.7 |

註： # 臨時數字。

資料來源： 政府統計處綜合住戶統計調查。

表**6.4：**按主要經濟行業劃分的就業人數

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 二零二四年 | | | | | 二零二五年 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 全年 | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 | 全年# | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 進出口貿易及批發業 | 296 500  (-5.0) | 300 500  (-5.1) | 298 400  (-2.9) | 296 100  (-4.2) | 292 100  (-4.0) | 285 400  (-3.8) | 290 900  (-3.2) | 282 900  (-5.2) | 283 400  (-4.3) | 284 300  (-2.7) |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *進出口貿易業* | *282 800*  *(-4.0)* | *286 000*  *(-3.8)* | *284 400*  *(-1.7)* | *283 000*  *(-2.9)* | *279 400*  *(-3.3)* | *272 200*  *(-3.8)* | *278 000*  *(-2.8)* | *270 300*  *(-5.0)* | *269 400*  *(-4.8)* | *270 900*  *(-3.0)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 零售、住宿及膳食服務業 | 513 700  (-4.4) | 523 300  (-1.9) | 513 300  (-3.8) | 508 200  (-5.5) | 505 000  (-5.2) | 492 000  (-4.2) | 498 400  (-4.8) | 490 500  (-4.4) | 489 600  (-3.7) | 489 800  (-3.0) |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *零售業* | *251 500*  *(-6.2)* | *256 800*  *(-4.1)* | *251 600*  *(-6.0)* | *247 000*  *(-8.4)* | *244 200*  *(-7.2)* | *235 900*  *(-6.2)* | *238 800*  *(-7.0)* | *235 400*  *(-6.5)* | *235 800*  *(-4.5)* | *233 800*  *(-4.3)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *住宿服務業* | *41 300 (1.0)* | *40 000*  *(-4.2)* | *41 100 (1.5)* | *42 600 (1.7)* | *42 200 (3.6)* | *41 600 (0.7)* | *41 700 (4.3)* | *40 700*  *(-0.9)* | *42 000*  *(-1.6)* | *42 100*  *(-0.4)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *餐飲服務活動業* | *220 800*  *(-3.2)* | *226 500 (1.1)* | *220 600*  *(-2.1)* | *218 600*  *(-3.3)* | *218 600*  *(-4.3)* | *214 500*  *(-2.9)* | *217 900*  *(-3.8)* | *214 400*  *(-2.8)* | *211 800*  *(-3.1)* | *213 900*  *(-2.1)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業 | 290 900 (0.5) | 283 200  (-1.6) | 288 200  (-1.0) | 290 400 (0.1) | 285 100  (-0.4) | 286 400  (-1.5) | 289 000 (2.1) | 288 700 (0.2) | 286 000  (-1.5) | 282 000  (-1.1) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 資訊及通訊業 | 130 900  (-1.0) | 136 900 (2.7) | 132 600  (-0.3) | 129 200  (-2.4) | 131 700  (-2.7) | 129 900  (-0.8) | 131 100  (-4.2) | 129 200  (-2.6) | 130 800 (1.3) | 128 300  (-2.6) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 金融、保險、地產、專業及商用服務業 | 849 600 (0.1) | 843 300  (-1.7) | 845 400  (-0.8) | 853 700  (-0.5) | 858 500 (1.0) | 862 900 (1.6) | 860 200 (2.0) | 858 400 (1.5) | 868 900 (1.8) | 864 000 (0.6) |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *金融業* | *196 100*  *(-3.5)* | *198 000*  *(-4.9)* | *193 500*  *(-6.2)* | *199 200*  *(-3.6)* | *198 800*  *(-2.9)* | *201 800 (2.9)* | *200 200 (1.1)* | *200 900 (3.8)* | *204 000 (2.4)* | *202 200 (1.8)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *專業及商用服務業*  *(不包括清潔及同類活動)* | *349 400 (1.4)* | *349 700 (1.1)* | *351 000 (2.8)* | *346 300*  *(-1.1)* | *348 500 (0.2)* | *354 100 (1.3)* | *351 900 (0.6)* | *353 900 (0.8)* | *355 500 (2.7)* | *355 000 (1.9)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 公共行政、社會及 個人服務業 | 1 149 500  (1.9) | 1 139 400 (2.3) | 1 151 300 (2.4) | 1 153 300 (1.0) | 1 152 900 (0.9) | 1 165 900 (1.4) | 1 161 300 (1.9) | 1 157 700 (0.6) | 1 170 300 (1.5) | 1 174 300 (1.9) |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *人類保健活動業* | *165 900 (4.8)* | *160 800 (0.7)* | *163 600 (2.3)* | *165 800 (3.3)* | *167 300 (4.7)* | *172 200 (3.8)* | *171 300 (6.5)* | *171 200 (4.7)* | *172 700 (4.1)* | *173 700 (3.8)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *社會工作活動業* | *93 300 (6.7)* | *92 200 (9.3)* | *96 000*  *(9.0)* | *92 400 (2.5)* | *92 000 (0.9)* | *93 700 (0.5)* | *93 600 (1.5)* | *93 100*  *(-3.1)* | *93 900 (1.6)* | *94 400 (2.5)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 製造業 | 86 500  (-3.3) | 88 800 (1.3) | 88 200  (-0.6) | 83 600  (-5.0) | 86 100  (-3.6) | 88 200 (2.1) | 88 200  (-0.7) | 90 700 (2.8) | 87 600 (4.7) | 86 500 (0.5) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 建造業 | 351 600 (0.8) | 350 700 (3.7) | 350 800 (3.1) | 352 600 (2.5) | 350 900  (-0.1) | 336 600  (-4.3) | 345 300  (-1.5) | 335 200  (-4.4) | 332 700  (-5.6) | 333 100  (-5.1) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 整體 | 3 693 600  (-0.4) | 3 690 000 (-0.1) | 3 693 100 (§) | 3 691 500  (-0.9) | 3 687 000  (-0.7) | 3 672 900 (-0.6) | 3 692 700 (0.1) | 3 657 300  (-1.0) | 3 674 500  (-0.5) | 3 667 000  (-0.5) |

註： (  ) 與一年前比較的增減百分率。

# 臨時數字。

§ 增減小於0.05%。

資料來源： 政府統計處綜合住戶統計調查。

專題6.1

香港人口高齡化的機遇及挑戰

人口高齡化是一個全球問題，香港亦非例外。根據政府統計處公布的統計數字，香港65歲及以上人士的數目由一九九五年的60萬(1)激增至二零二五年的179萬，佔整體人口的比例由10.0%增加超過一倍至25.0%(*圖****1***)。香港人口的年齡中位數同步由33.8歲顯著上升至49.4歲。

|  |
| --- |
| 圖**1：**按年齡組別劃分的香港人口(2)及年齡中位數 |
| 註： (\*) 臨時數字。  資料來源： 政府統計處。 |

導致香港人口高齡化的主要因素有二。首先，香港生育率在過去數十年整體呈下降趨勢，總和生育率由一九九五年的每千名女性有 1 295 名活產嬰兒顯著下跌至二零二四年的841 名，遠低於 2 100 的更替水平。其次，香港人愈來愈長壽。香港男性與女性的出生時平均預期壽命在二零二四年分別達82.7歲及88.2歲，是全球壽命最長的地區之一，亦遠超一九九五年的水平(分別為76.0歲及81.5歲)。生育率偏低和平均預期壽命延長的趨勢預計將會持續。根據政府統計處的推算，二零四六年香港男性與女性的出生時平均預期壽命將分別進一步升至 86.4 歲及91.8 歲，總和生育率將保持在938的低水平。因此，人口高齡化的情況預期將會進一步加劇，二零四六年香港65歲及以上人口佔整體人口的比例將達36.0%。

(1) 本專題所載的人口和勞工統計數字不包括外籍家庭傭工。

(2) 指年中人口數字。

專題6.1 (續)

由於預期有更大比例的香港人將近退休，整體勞動人口面對的下行壓力將會增加。儘管如此，根據政府統計處的數字和推算，香港壯年人士(即25至54 歲)及較年長人士(即55至74 歲)組別的勞動人口參與率呈現升勢(*圖****2***)。後者意味着愈來愈多較年長人士活躍於勞工市場。55歲及以上勞動人口由一九九五年的30 萬增加至二零二五年的90萬，預計到二零四六年將進一步增至100 萬，這將部分抵銷人口高齡化對勞動人口增長的拖累。考慮上述各項因素後，預期香港勞動人口在未來 20 年將保持相對穩定，並在二零三八年達峰後回落(*圖* ***3***)。

|  |
| --- |
| **圖2：選定年齡組別的勞動人口參與率** |
| 註： (\*) 臨時數字。  資料來源： 政府統計處。 |
| **圖3：按年齡組別劃分的勞動人口** |
| 註： (\*) 臨時數字。  資料來源： 政府統計處。 |

專題6.1 (續)

勞動人口預計保持相對穩定，反映政府以多管齊下的策略緩解人口高齡化對經濟的影響。近年，政府推出多項措施，旨在(一)加大力度鼓勵生育：措施包括向合資格父母提供新生嬰兒獎勵金和稅務寬減，以及優先為有新生嬰兒家庭編配公共房屋；(二)推動市民更積極投入勞工市場：在二零二四年七月推出再就業津貼試行計劃以鼓勵更多本地居民投入勞工市場，以及增設資助幼兒中心以便利更多父母在生育後留在勞工市場；以及(三)善用外來人才：高端人才通行證計劃及各項輸入人才機制(例如一般就業政策和輸入內地人才計劃)的優化，積極招攬外來人才，為勞動人口注入新活力。

另外，政府推出多項措施提升勞工生產力，當中包括經由僱員再培訓局加強勞動人口的技能為本培訓。「數碼轉型支援先導計劃」亦將加入人工智能及網絡安全數碼方案，鼓勵中小企應用人工智能以提升競爭力。

人口高齡化固然構成挑戰，但亦帶來機遇。隨着長者在整體人口的佔比上升，銀髮經濟的重要性將日益凸顯，並為相關產品和服務創造龐大需求。粗略估算，60 歲及以上人士的消費開支將由二零二四年的 3,420 億元增加至二零三四年的 4,960 億元。為更好地抓緊銀髮經濟所帶來的機遇，政府在二零二四年成立「促進銀髮經濟工作組」，並在二零二五年五月公布了 30 項措施，涵蓋五大範疇，分別是促進「銀色消費」、發展「銀色產業」、推廣「銀色品質保證」、加強「銀色財務及保障安排」，以及釋放「銀色生產動力」。

為應對人口高齡化所帶來的挑戰，並推動銀髮經濟進一步發展，政府已成立「社會高齡化對策工作組」，由政務司副司長領導，成員包括全部15個政策局，探討如何善用社會資源和市場力量，推動跨界別合作，並與政府政策措施發揮協同作用，以制定適時對策應對社會高齡化。工作組將於今年向行政長官提交報告。

失業概況

**6.4** 經季節性調整的失業率由一年前第四季的 3.1%逐步上升至二零二五年第三季的 3.9%，在第四季稍微回落至 3.8%。第四季的失業人數(未經季節性調整)較上一季減少 11.1%或 17 300 人至138 200 人，儘管較一年前的水平增加 22.6%或25 500 人。

**6.5** 二零二五年第四季多個行業的失業率較上一季下跌。零售、住宿及膳食服務業的失業率顯著下跌 0.7 個百分點至 5.2%，儘管仍較一年前高 0.9 個百分點。建造業的失業率下跌 0.5 個百分點至6.7%，主要是受地基及上蓋工程業的失業率顯著下跌 0.7 個百分點至6.3%所帶動，而樓房裝飾、修葺及保養業的失業率則較上一季上升 0.4 個百分點至 8.3%。金融、保險、地產、專業及商用服務業的失業率趨勢不一。金融業的失業率顯著下跌 0.8 個百分點至 2.1%，並較一年前的水平低 0.1 個百分點。專業及商用服務業(不包括清潔及同類活動)的失業率下跌 0.3 個百分點至 3.8%，但較一年前的水平高 0.5 個百分點。另一方面，保險業的失業率較上一季上升 0.5 個百分點至2.7%。就整體*低薪行業*(6)而言，失業率下跌 0.4 個百分點至 3.0%，儘管仍較一年前的水平高 0.5 個百分點。

**6.6** 按技術階層分析，二零二五年第四季較低技術工人和較高技術工人的失業率分別下跌 0.3 個百分點和 0.4 個百分點至 3.8%和 2.4%，儘管仍較一年前的水平分別高 0.7 個百分點和 0.4 個百分點。

**6.7** 按其他社會經濟特徵分析，二零二五年第四季所有年齡組別和教育程度組別的失業率均較上一季下跌，尤其是 15 至 24 歲人士(較上一季下跌 2.3 個百分點至 12.1%)、具初中學歷人士(較上一季下跌 0.7 個百分點至 4.4%)和 50 至 59 歲人士(較上一季下跌 0.5 個百分點至 3.8%)。與一年前相比，所有年齡組別和教育程度組別的失業率均有所上升。





表**6.5：**按主要經濟行業劃分的失業率

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 二零二四年 | | | | | 二零二五年 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 全年 | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 | 全年# | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 進出口貿易及批發業 | 3.1 | 3.3 | 3.3 | 2.8 | 3.0 | 3.2 | 2.9 | 3.0 | 3.6 | 3.4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 零售、住宿及膳食服務業 | 4.2 | 3.8 | 4.2 | 4.7 | 4.3 | 5.3 | 4.7 | 5.2 | 5.9 | 5.2 |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *零售業* | *3.9* | *3.3* | *3.9* | *4.4* | *4.1* | *4.7* | *4.3* | *4.7* | *5.3* | *4.6* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *住宿服務業* | *3.2* | *2.6* | *3.4* | *3.4* | *3.4* | *3.7* | *3.1* | *4.0* | *4.3* | *3.6* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *餐飲服務活動業* | *4.8* | *4.6* | *4.6* | *5.2* | *4.7* | *6.1* | *5.3* | *6.0* | *6.8* | *6.2* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業 | 2.7 | 2.5 | 3.0 | 2.6 | 2.8 | 2.9 | 2.8 | 2.9 | 3.1 | 2.9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 資訊及通訊業 | 3.3 | 3.1 | 3.4 | 3.3 | 3.5 | 4.2 | 4.1 | 4.0 | 4.6 | 4.3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 金融、保險、地產、專業及商用服務業 | 2.6 | 2.7 | 2.8 | 2.4 | 2.5 | 3.1 | 2.8 | 3.3 | 3.4 | 3.0 |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *金融業* | *2.4* | *2.3* | *2.8* | *2.3* | *2.2* | *2.8* | *2.6* | *3.4* | *2.9* | *2.1* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *保險業* | *1.6* | *2.2* | *1.7* | *0.9* | *1.3* | *2.0* | *1.5* | *1.7* | *2.2* | *2.7* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *專業及商用服務業*  *(不包括清潔及同類活動)* | *3.2* | *3.3* | *3.3* | *3.1* | *3.3* | *3.9* | *3.7* | *4.0* | *4.1* | *3.8* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 公共行政、社會及 個人服務業 | 1.3 | 1.4 | 1.3 | 1.3 | 1.3 | 1.5 | 1.4 | 1.4 | 1.6 | 1.4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 製造業 | 3.2 | 3.2 | 3.5 | 3.3 | 3.3 | 3.5 | 3.4 | 3.1 | 3.9 | 3.5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 建造業 | 4.2 | 4.1 | 4.2 | 4.4 | 4.4 | 6.4 | 5.0 | 6.8 | 7.2 | 6.7 |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *地基及上蓋工程業* | *3.8* | *3.7* | *4.0* | *4.0* | *4.0* | *6.1* | *4.6* | *6.4* | *7.0* | *6.3* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *樓房裝飾、修葺及*  *保養業* | *5.7* | *5.9* | *5.2* | *5.7* | *6.1* | *7.8* | *6.6* | *8.3* | *7.9* | *8.3* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 整體\* | 3.0 | 2.9 | 3.0 | 3.1 | 3.0 | 3.6 | 3.2 | 3.6 | 4.1 | 3.6 |
|  |  | (3.0) | (3.0) | (3.0) | (3.1) |  | (3.2) | (3.5) | (3.9) | (3.8) |

註： \* 包括首次求職及重新加入勞動人口的失業人士。

(  ) 經季節性調整的失業率。

# 臨時數字。

資料來源： 政府統計處綜合住戶統計調查。



表**6.6：**按技術階層劃分的失業率\*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 二零二四年 | | | | | 二零二五年 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 全年 | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 | 全年# | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 較高技術階層 | 2.1 | 2.2 | 2.3 | 1.9 | 2.0 | 2.5 | 2.2 | 2.5 | 2.8 | 2.4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 經理 | 1.8 | 2.0 | 2.0 | 1.7 | 1.6 | 2.0 | 1.7 | 2.1 | 2.1 | 2.0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 專業人員 | 1.8 | 1.9 | 1.7 | 1.7 | 1.9 | 2.1 | 2.0 | 2.1 | 2.4 | 2.1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 輔助專業人員 | 2.6 | 2.7 | 2.9 | 2.4 | 2.4 | 3.1 | 2.8 | 3.1 | 3.4 | 3.0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 較低技術階層^ | 3.0 | 2.9 | 3.1 | 3.2 | 3.1 | 3.8 | 3.3 | 3.8 | 4.1 | 3.8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 文書支援人員 | 3.5 | 3.4 | 3.7 | 3.5 | 3.3 | 3.7 | 3.5 | 3.9 | 3.9 | 3.3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 服務及銷售人員 | 3.4 | 3.3 | 3.4 | 3.6 | 3.5 | 4.0 | 3.5 | 4.0 | 4.6 | 4.1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工藝及有關技工 | 3.9 | 4.0 | 4.0 | 4.0 | 3.9 | 6.1 | 4.7 | 6.2 | 6.9 | 6.5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 機台及機器  操作員及裝配員 | 2.4 | 2.1 | 2.4 | 2.5 | 2.8 | 2.7 | 2.2 | 2.3 | 3.1 | 3.1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 非技術工人 | 2.2 | 2.1 | 2.2 | 2.3 | 2.3 | 3.0 | 2.8 | 3.0 | 3.0 | 3.0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

註： \* 未經季節性調整，以及不包括首次求職及重新加入勞動人口的失業人士。

^ 包括其他職業。

# 臨時數字。

資料來源： 政府統計處綜合住戶統計調查。

表**6.7：**按年齡及教育程度劃分的失業率\*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 二零二四年 | | | | | 二零二五年 | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 全年 | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 | 全年# | 第一季 | 第二季 | 第三季 | 第四季 |
| 年齡 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15至24歲 | 9.5 | 9.9 | 8.2 | 11.3 | 8.6 | 11.4 | 8.9 | 9.9 | 14.4 | 12.1 |
| *其中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *15至19歲* | *10.5* | *8.1* | *9.7* | *15.4* | *7.8* | *11.4* | *7.7* | *11.3* | *15.0* | *10.8* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *20至24歲* | *9.3* | *10.1* | *8.0* | *10.7* | *8.7* | *11.4* | *9.1* | *9.8* | *14.4* | *12.3* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25至29歲 | 4.5 | 4.6 | 4.4 | 4.6 | 4.6 | 5.1 | 4.8 | 5.5 | 5.2 | 5.0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 30至39歲 | 2.3 | 2.1 | 2.3 | 2.3 | 2.3 | 2.8 | 2.7 | 2.9 | 3.0 | 2.7 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 40至49歲 | 2.4 | 2.2 | 2.7 | 2.4 | 2.3 | 2.7 | 2.3 | 2.7 | 3.1 | 2.9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 50至59歲 | 2.9 | 3.0 | 2.9 | 2.9 | 2.9 | 3.9 | 3.4 | 3.9 | 4.3 | 3.8 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 60歲及以上 | 2.4 | 2.3 | 2.4 | 2.4 | 2.5 | 3.0 | 2.7 | 2.9 | 3.4 | 3.0 |
| 教育程度 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 小學及以下 | 2.3 | 1.9 | 2.4 | 2.5 | 2.5 | 3.4 | 3.0 | 3.4 | 3.9 | 3.5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 初中 | 3.4 | 2.9 | 3.7 | 3.5 | 3.7 | 4.5 | 4.2 | 4.3 | 5.1 | 4.4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 高中^ | 2.9 | 3.0 | 2.8 | 3.1 | 2.7 | 3.4 | 2.9 | 3.5 | 3.7 | 3.4 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 專上 | 3.0 | 3.1 | 3.0 | 3.1 | 3.0 | 3.6 | 3.3 | 3.5 | 4.0 | 3.6 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

註： \* 未經季節性調整，但包括首次求職及重新加入勞動人口的失業人士。

^ 包括工藝課程。

# 臨時數字。

資料來源： 政府統計處綜合住戶統計調查。

**6.8** 長期失業的情況在二零二五年惡化，但在年內最後一季呈現相對改善。第四季長期失業率(即失業達六個月或以上人士在勞動人口中所佔的比例)為 1.1%，低於第三季的 1.3%，儘管仍高於一年前的 0.8%。第四季長期失業人數較上一季減少 9.7%或 4 700 人至 43 700 人，儘管較一年前的水平增加 44.8%或 13 500 人。與一年前相比，第四季持續失業時間中位數增加約 12日至 95日。

就業不足情況

**6.9** 二零二五年第四季就業不足率由一年前的 1.1%上升至 1.7%。同期就業不足人數增加 50.5%或 21 700人至 64 800人。

職位空缺情況

**6.10** 二零二五年九月的私營機構職位空缺數目按年減少 22.6%至51 450 個，但跌幅較二零二五年六月有所收窄。多個行業的職位空缺數目按年跌幅放緩。

**6.11** 整體人力供求情況在二零二五年九月進一步略為緩和。職位空缺數目相對於每 100 名失業人士的比率由三個月前的 36 進一步略為下跌至九月的 33。然而，一些行業的人手短缺情況仍然顯著，包括人類保健服務業和住宿護理及社會工作服務業，這些行業相應的比率仍遠高於100。

表**6.8：**按主要經濟行業劃分的職位空缺情況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 二零二四年 | | | | | 二零二五年 | | |
|  | 全年 平均 | 三月 | 六月 | 九月 | 十二月 | 三月 | 六月 | 九月 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 進出口貿易及批發業 | 4 070  (5.2) | 4 030  (-5.1) | 4 480  (6.3) | 4 330  (12.3) | 3 420  (8.7) | 3 990  (-1.1) | 3 420  (-23.7) | 3 410  (-21.2) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 零售業 | 4 230  (-30.5) | 4 720  (-26.3) | 3 940  (-40.2) | 4 460  (-24.5) | 3 810  (-30.0) | 3 730  (-20.9) | 3 500  (-11.2) | 3 220  (-27.7) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 住宿服務業 | 1 470  (-42.7) | 2 100  (-25.6) | 1 580  (-39.8) | 1 220  (-52.1) | 1 000  (-56.5) | 980  (-53.4) | 970  (-38.2) | 880  (-27.7) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 餐飲服務業 | 5 630  (-6.8) | 5 930  (2.2) | 5 680  (-6.2) | 5 440  (-12.6) | 5 480  (-10.2) | 4 860  (-18.0) | 4 090  (-27.9) | 3 620  (-33.4) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業 | 6 390  (-4.1) | 8 820  (18.5) | 7 640  (8.7) | 5 040  (-26.4) | 4 080  (-24.0) | 3 740  (-57.6) | 3 320  (-56.6) | 2 780  (-44.9) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 資訊及通訊業 | 2 660  (-8.5) | 3 100  (2.5) | 3 040  (0.1) | 2 350  (-17.7) | 2 140  (-20.7) | 2 430  (-21.5) | 2 330  (-23.5) | 2 610  (10.7) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 金融、保險、地產、 專業及商用服務業 | 17 300  (-8.9) | 17 570  (-9.5) | 17 630  (-13.4) | 17 520  (-5.2) | 16 490  (-6.8) | 14 990  (-14.7) | 14 630  (-17.0) | 15 800  (-9.9) |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *金融及保險業* | *4 880*  *(-17.1)* | *4 840*  *(-22.0)* | *4 780*  *(-23.3)* | *5 000*  *(-12.5)* | *4 920*  *(-9.2)* | *4 660*  *(-3.7)* | *5 180*  *(8.5)* | *5 860*  *(17.1)* |
| *專業及商用服務業 (清潔及同類服務除外)* | *6 430*  *(-4.8)* | *6 720*  *(-1.2)* | *7 120*  *(-5.1)* | *6 210*  *(-5.5)* | *5 670*  *(-7.7)* | *5 050*  *(-24.9)* | *4 810*  *(-32.4)* | *5 120*  *(-17.6)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 社會及個人服務業 | 21 430  (-18.3) | 23 810  (-5.9) | 20 950  (-19.6) | 22 370  (-21.2) | 18 590  (-26.2) | 17 730  (-25.5) | 15 220  (-27.3) | 16 980  (-24.1) |
| *當中：* |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *人類保健服務業* | *5 420*  *(-20.9)* | *6 380*  *(-3.4)* | *4 870*  *(-17.9)* | *6 590*  *(-22.3)* | *3 850*  *(-39.9)* | *3 620*  *(-43.2)* | *3 350*  *(-31.3)* | *4 830*  *(-26.7)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 製造業 | 2 140  (-15.1) | 2 750  (15.7) | 2 510  (1.6) | 1 810  (-32.8) | 1 470  (-41.8) | 1 800  (-34.5) | 1 700  (-32.5) | 1 750  (-2.9) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 建築地盤 (只包括地盤工人) | 1 840  (-12.0) | 2 070  (221.1) | 1 800  (-34.9) | 1 760  (-31.4) | 1 730  (-27.7) | 730  (-64.9) | 180  (-90.0) | 240  (-86.3) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 所有接受統計調查的 私營機構**(a)** | **67 370**  **(-13.9)** | **75 180**  **(-3.3)**  **[2.9]**  **<0.4>** | **69 440**  **(-14.8)**  **[-7.6]**  **<-7.2>** | **66 460**  **(-17.6)**  **[-4.3]**  **<-9.5>** | **58 410**  **(-20.1)**  **[-12.1]**  **<-5.2>** | **55 170**  **(-26.6)**  **[-5.5]**  **<-7.9>** | **49 530**  **(-28.7)**  **[-10.2]**  **<-9.8>** | **51 450**  **(-22.6)**  **[3.9]**  **<-1.7>** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *公務員(b)* | *19 470*  *(-0.4)* | *19 740*  *(2.9)* | *19 380*  *(-1.6)* | *19 290*  *(-0.8)* | *19 470*  *(-2.0)* | *18 940*  *(-4.0)* | *19 290*  *(-0.5)* | *19 590*  *(1.5)* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

註： (a) 私營機構的職位空缺總數除包括上列主要行業的職位空缺外，亦涵蓋採礦及採石業，以及電力和燃氣供應及廢棄物管理業的職位空缺。

(b) 這些數字只包括按政府聘用制僱用公務員的職位空缺。

(  ) 與一年前比較的增減百分率。

[  ] 未經季節性調整與三個月前比較的增減百分率。

<  > 經季節性調整後與三個月前比較的增減百分率。

資料來源： 政府統計處僱傭及職位空缺按季統計調查。  
政府統計處建築地盤就業人數按季統計調查。



工資及收入

**6.12** 根據從私營機構收集所得截至二零二五年九月的季度統計數據，工資及勞工收入在二零二五年首三季按年進一步增長。以所有選定行業主類的名義工資指數(涵蓋督導級及以下職級僱員的固定薪酬)計算的平均名義工資率在三月和六月上升 3.5%後，在九月上升3.3%。扣除*通脹*(7)後，平均工資率在九月以實質計算上升1.8%。

**6.13** 以所有選定行業主類的從業人士平均薪金指數計算的名義*勞工收入*(8)(包括基本工資、超時工作津貼、非固定性花紅及其他非經常性發放款項)在二零二五年第一季和第二季分別上升3.2%和3.6%後，在第三季上升2.8%。扣除通脹後，勞工收入在第三季以實質計算上升1.7%。



註： 由二零二零年第四季開始，消費物價指數的按年增減率是根據以二零一九至二零年度為基期的新數列計算；在此之前的增減率則根據以二零一四至一五年度為基期的舊數列計算。

**6.14** 儘管綜合住戶統計調查所得的數據不可與商業機構調查所得的數據直接比較，但前者的統計數字顯示，就業收入在二零二五年年內繼續上升。第四季的全職僱員(不包括外籍家庭傭工)每月就業收入中位數以名義計算按年上升4.2%，以*實質計算*(9)上升2.8%。

相關措施及政策發展重點

**6.15** 政府優化人才政策，以吸引外來人才來港。「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」在二零二五年六月起新增渠道，容許外來人士申請來港投身八項人力極短缺的技術工種。申請者須為符合「技術專才清單」列明資格的非學位專才，年齡介乎 18 至40 歲。此安排將試行三年，共設10 000個名額，每項技術工種的配額上限為3 000 個。

**6.16** 經更新的「人才清單」亦由二零二五年三月一日起生效，新增了九項專業，涵蓋九個行業領域下的60項專業，以吸納發展「*八大中心*」(10)所需的高端人才和專才。符合相關專業資格的外來人才在申請「優秀人才入境計劃」、「一般就業政策」和「輸入內地人才計劃」時，可享有入境便利。

**6.17** 為保障本地勞工優先就業，政府一直加強「補充勞工優化計劃」(「優化計劃」)的實施安排，並自二零二五年六月起推出多項措施，包括新增網上投訴表格，讓本地僱員舉報涉嫌違規個案；在「互動就業服務」網站刊登職位空缺資料時一併展示申請公司的名稱；拒絕處理同一僱主在六個月內提交的新申請；對聘用輸入勞工的企業進行特別巡查行動，查核僱主有否持續符合全職本地僱員與輸入勞工人手比例二比一的規定；以及按違規風險要求僱主申報全職本地僱員與輸入勞工的資料及相關人手比例。

**6.18** 二零二五年《施政報告》亦公布經「優化計劃」申請輸入侍應生及初級廚師的監管措施，僱主必須(i)在進行本地招聘期間(已由四星期延長至六星期)，每星期參加一次由勞工處舉辦的實地招聘會；以及(ii)符合更嚴格的本地與輸入勞工人手比例規定，由以每名申請僱主的所有職位為基礎計算，改為以申請職位計算。勞工處亦於二零二五年九月在「互動就業服務」網站增設「優化計劃」職位空缺專頁，方便求職者申請有關空缺。

**6.19** 此外，政府在二零二六年第一季已就「再就業津貼試行計劃」(此計劃於二零二四年七月推出，旨在鼓勵 40歲或以上人士重投就業市場)展開中期檢討，配合「中高齡就業計劃」，探討進一步鼓勵銀齡人士就業的措施。

**6.20** 最低工資委員會(委員會)已按「一年一檢」新機制完成法定最低工資水平的檢討，並於二零二六年二月二日向行政長官會同行政會議提交建議報告。行政長官會同行政會議於二零二六年二月十日接納委員會的建議，將法定最低工資水平由現行每小時 42.1 元調升至每小時43.1元，增幅為1.0元或2.38%。如獲立法會通過，經修訂的法定最低工資水平(即首個按新機制訂定的法定最低工資水平)將於二零二六年五月一日生效。

註釋**：**

(1) 綜合住戶統計調查所得關於勞動人口的統計數字，在編製過程中涉及運用人口數字。二零二三年十一月至二零二四年一月期間至二零二四年十至十二月期間的相關數字，已因應二零二四年年終人口估計的最終結果作出修訂。

政府統計處採用「國際標準職業分類」，把就業人士從事的職業及失業人士以前從事的職業撥歸不同的職業類別。

(2) 把一名15歲或以上的人士界定為失業人士，該人須：(a)在統計期內(即統計前七天內)無職業，亦沒有為賺取薪酬或利潤而工作；(b) 在統計期內可隨時工作；以及(c)在統計前30天內曾找尋工作。

儘管有上述界定，下列類別的人士也被視為失業人士：(a)無職業人士，曾找尋工作，但因暫時患病而不能工作；(b)無職業人士，可隨時工作，但因稍後時間會擔當新工作或開展業務，或預計會返回原來工作崗位而未有找尋工作；以及(c)感到灰心而沒有找尋工作的人士，因為他們相信沒有工作可做。

即使在全民就業的情況下，工人亦會為爭取較佳僱用條件轉職，以致出現一些摩擦性失業。如何準確地界定真正的摩擦性失業情況，會因不同經濟體而異，需視乎該勞工市場的結構和特性而定。

經季節性調整的數列是按「X-12自迴歸—求和—移動平均(X‑12 ARIMA)」方法編製。這方法是編製經季節性調整統計數列的一個標準方法。

(3) 把一名 15 歲或以上的就業人士界定為就業不足的主要準則為：在統計期內(即統計前七天內)非自願工作少於35小時，以及在統計期內可以擔任更多工作或在統計前30天內曾找尋更多工作的人士。

根據以上準則，因工作量不足而在統計期內放取無薪假期的就業人士，若在整段統計期內工作少於 35 小時或在休假，亦會被界定為就業不足人士。

(4) 勞動人口，即從事經濟活動的人口，是指所有 15 歲或以上、在統計期內(即統計前七天內)從事生產工作，或本可從事生產工作但失業的人士。

(5) 從住戶數據所得的數字，就業人口在此是指統計期內(即統計前七天內)為賺取薪酬或利潤而工作，或有一份正式工作的 15 歲或以上人士。

(6) 最低工資委員會所識別的低薪行業包括：

(i) 零售業(包括超級市場及便利店和其他零售店)；

(ii) 餐飲服務業(包括中式酒樓菜館、非中式酒樓菜館、快餐店、港式茶餐廳及其他餐飲服務)；

(iii) 物業管理、保安及清潔服務(包括地產保養管理服務、保安服務、清潔服務及會員制組織)；

(iv) 其他低薪行業，包括：

- 安老院舍；

- 洗滌及乾洗服務；

- 理髮及其他個人服務；

- 本地速遞服務；以及

- 食品處理及生產。

(7) 勞工收入與工資的實質指數是根據不同消費物價指數，並因應指數與所涵蓋職業的相關性而編訂。具體而言，整體綜合消費物價指數作為總體消費物價指標，是適用於涵蓋所有職業階層僱員的收入的平減物價指數。至於整體甲類消費物價指數，則是較低開支組別的消費物價指數，可作為涵蓋督導級及以下職業階層僱員的工資的平減物價指數。

(8) 收入除包括工資(涵蓋所有經常及保證發放的薪酬，例如基本薪金和規定花紅及津貼)外，也包括超時工作津貼及其他非保證發放或非經常發放的花紅與津貼(但遣散費和長期服務金則除外)。鑑於收入與工資的差別，加上所涵蓋的行業及職業有所不同，從業人士平均薪金與工資率兩者的變動，未必完全一致。

(9) 整體綜合消費物價指數作為總體消費物價指標，被採用作為全職僱員(不包括外籍家庭傭工)每月就業收入中位數的平減物價指數。

(10) 國家「十四五」規劃確立了香港「八大中心」的定位，包括國際金融中心、國際航運中心、國際貿易中心、亞太區國際法律及爭議解決服務中心、國際航空樞紐、國際創新科技中心、區域知識產權貿易中心，以及中外文化藝術交流中心。